



PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProAbs Sygdom



PROABS ER AVANCERET FRAVÆRSHÅNDTERING

ProAbs består af to funktionsområder:

- ProAbs Ferie
- ProAbs Sygdom

PROABS SYGDOM

Med ProAbs Sygdom kan virksomheden strukturere opfølgningen på fravær ved at analysere medarbejdernes fravær og få adviseringer, når der er behov for at gribe ind. Samtidig forenkler ProAbs Sygdom håndteringen af sygedagpengerefusion via NemRefusion.



ProAbs Sygdom

OVERBLIK OG ANALYSE AF FRAVÆR

STRUKTURERET OPFØLGNING PÅ FRAVÆR

ProAbs Sygdom er ledelsens og HR-afdelingens værktøj til at få overblik over medarbejdernes fraværs mønstre og adviseringer i tilfælde af uregelmæssigheder.

ProAbs Sygdom giver overblik over fraværs mønstre på tværs af afdelinger, divisioner og lokationer og kan afsløre, hvor HR-indsatser er nødvendige eller fungere som beslutningsgrundlag for ledelsen. Derudover kan ProAbs støtte HR-funktionen i at udføre relevante aktiviteter og administrative procedurer.

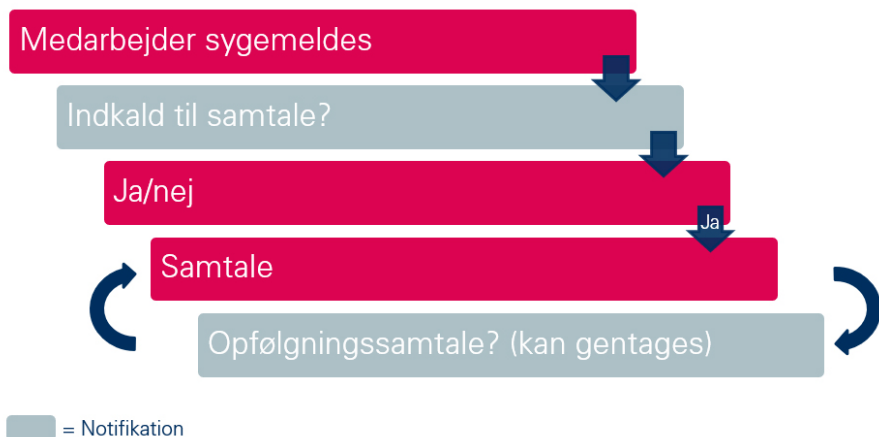
REGELSÆT TIL AUTO- MATISK OVERVÅGNING

ProAbs Sygdom handler efter kundefinerede regelsæt. Systemet advarer, hvis grænseværdier overskrides og initierer i den forbindelse et foruddefineret workflow eller en handlingsplan.

Virksomheden definerer et regelsæt for en række scenarier, som fx at opfange når en medarbejder har taget mere end et bestemt antal sygedage inden for en given periode.

INITIERING AF HANDLINGSPLAN

Hvis kriterierne i regelsættet opfyldes, initierer ProAbs Sygdom det definerede workflow eller handlingsplan, som for eksempel:



HJÆLP TIL MEDARBEJDEREN SYSTEMSTØTTE TIL OPFØLGNING

Ved at holde øje med fraværsperioder og -mønstre får ledelsen mulighed for proaktivt at hjælpe en medarbejder, når det er nødvendigt. Samtidig får de systemstøtte til at administrere de lovpligtige sygefraværssamtaler og anden opfølgning.

SIKRER REFUSION AF SYGEDAGPENGE

ProAbs Sygdom er uundværlig i forbindelse med sygedagpengerefusion. Alle ansøgninger om sygedagpengerefusion skal indberettes via NemRefusion. Det kan være en tidskrævende opgave at identificere de medarbejdere, der skal søges refusion for og indberette disse.

ProAbs Sygdom

INTEGRATION TIL NEMREFUSION LETTER INDTASTNINGEN



Systemet giver besked, når virksomheden er berettiget til sygedagpengerefusion for en medarbejder, og hjælper med at overholde ansøgningsfrister. Med integration til NemRefusion kan ProAbs Sygdom automatisk overføre relevante informationer, så indtastningen lettes mest muligt. Samtidig sørger systemet for at minde den ansvarlige administrator om at færdiggøre indberetningen.

Dermed undgår virksomheden, at retten til refusion frafalder, fordi fristen overskrides og kan samtidig reducere de administrative omkostninger i forbindelse med ansøgningen.

AUTOMATISK OPDELING AF SYGDOMSPERIODEN

SYGDOM OPDELT I PERIODER RELATERET TIL LØN OG DAGPENGE

Hvis virksomhedens sygdomspolitik definerer perioder, hvor medarbejderen har ret til forskellige former for aflønning (eller ingen løn), kan ProAbs Sygdom også håndtere denne opsætning.

Sygdomsperioden skal måske opdeles i:

- Karensdage/sygedage uden betaling
- Sygedage med løn
- Sygedagpenge

I det tilfælde kan opsætningen defineres med et antal dage, før der automatisk skiftes til den næste type. og med integration til NemRefusion er det nemt at indberette sygedagpenge.

INDIVIDUEL HÅNDTERING EFTER KATEGORI ELLER ANCIENNITET

Antallet af dage kan variere afhængig af medarbejderkategori. Desuden kan det også relateres til anciennitet, hvor antallet af betalte sygedage beregnes ud fra den enkelte medarbejders ansættelsesdato.

BEDRE KONTROL MED BETALTE SYGEDAGE

Endelig kan det samlede antal betalte sygedage tælles sammen over en løbende periode på et år eller i forhold til en fastsat periode på 12 måneder, så virksomheden undgår, at en medarbejder overskrider antallet af betalte sygedage. Dette sker helt uden manuelt arbejde.

TRIVSEL OG WORK/LIFE-BALANCE

BEDRE UDNYTTELSE AF INFORMATION STYRKER PROAKTIVITET

Det er essentielt, at medarbejderne i en virksomhed trives, og at virksomheden lever op til sit sociale ansvar. Medarbejdernes work/life-balance er derfor vigtig i dagligdagen, for at de kan yde optimalt for virksomheden.

BEDRE UDNYTTELSE AF INFORMATION OM FRAVÆR

Formålet med ProAbs Sygdom er helt enkelt at udnytte de informationer om fravær, som allerede ligger i systemet.

ProAbs Sygdom

HANDLER UD FRA FIRMAPOLITIK OG REGLER

ProAbs Sygdom handler ud fra interne, brugerdefinerede regler og sikrer samtidig, at alle offentlige regler overholdes.

FOREBYGGELSE TIDLIG INDSATS KOORDINERING

Det er et stærkt værktøj til at indsamle og analysere data med fokus på følgende områder:

- At forebygge sygefravær
- At fremme en tidlig indsats
- At samkøre sundheds- og arbejdsindsatsen bedre
- At overvåge sygdomspolitikken og opdele fraværet i typer eller kategori, der sikrer den rette betaling
- At sikre sygedagpengerefusion i relevante tilfælde



EFTERLEVELSE AF INTERNE OG OFFENTLIGE REGLER

EFTERLEV LOVE OG REGLER OG REDUCER UDGIFTERNE

ProAbs Sygdom sikrer først og fremmest, at virksomheden efterlever sin interne sygdomspolitik og offentlige love og regler ved at automatisere processerne.

STØTTE TIL MEDARBEJDERNE

ProAbs Sygdom giver også mulighed for bedre støtte til medarbejdere, der har brug for det. Systemet hjælper både virksomheden til at handle i overensstemmelse med arbejdsmarkedslovgivning og interne medarbejderaftaler og -politikker og til at sætte fokus på proaktive indsatser for at hjælpe medarbejderne.

SIKRER RETTIDIG SYGE- DAGPENGEREFUSION

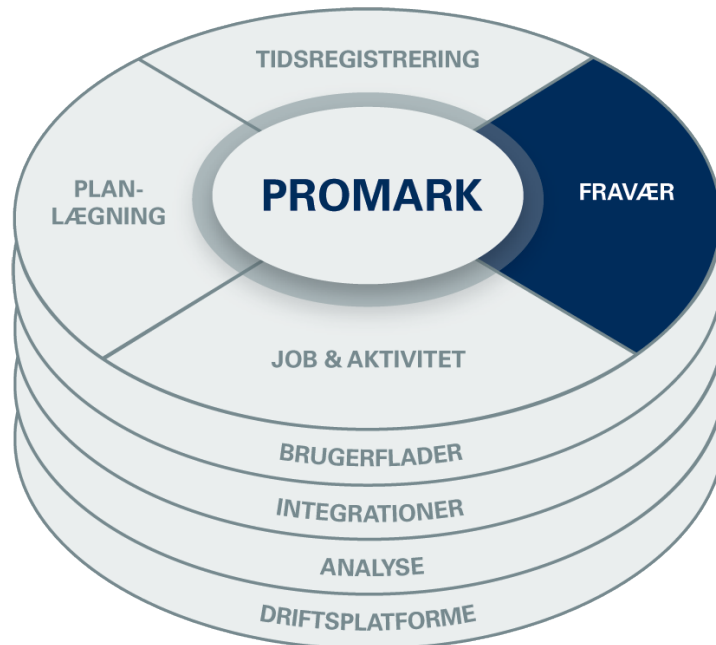
Samtidig sikrer ProAbs Sygdom, at virksomheden ikke taber penge på sygefravær, som kunne være refunderet. Refusionsansøgningerne kommer af sted i tide, og virksomheden undgår at overskride tidsfristerne.

STØRRE TRIVSEL MINDRE FRAVÆR

Endelig kan systemet have en præventiv effekt. Ved at have øje for medarbejderens work/life-balance, kan virksomheden sikre større trivsel og et generelt lavere sygefravær. Det bidrager til at øge produktiviteten, hvilket vil afspejles direkte på indtjeningen.

PROMARK WORKFORCE MANAGEMENT

ProAbs Sygdom er en del af fraværshåndteringen i ProMark Workforce Management. Med ProMark hjælper vi med at styre virksomhedens største, mest værdifulde og strategiske ressource – arbejdsstyrken. Kontakt os på 4690 0000 for mere information om alle mulighederne eller se www.mark-info.dk.



TIDSREGISTRERING

Præcis registrering af arbejdstid og fravær valideret mod aftaler og overenskomster skaber det rette løngrundlag



FRAVÆR

Avanceret håndtering af optjening, afholdelse og overførsel af ferie. Sygdomshåndtering med fordeling på de rette konti og workflows til opfølgning, refusion og overblik



JOB & AKTIVITET

Registrering af medarbejdernes aktiviteter (job, projekt eller proces) forædler ERP-data til opfølgning på leverancer og omkostninger



PLANLÆGNING

Vagt- og bemandingsplanlægning til effektiv anvendelse af virksomhedens ressourcer – også ved afvigelser



BRUGERFLADER

Webportal, mobilapp og terminaler til registrering, overblik og godkendelser



INTEGRATIONER

Moderne, sikre API-baserede integrationer til løn, HR og ERP sørger for udveksling af vigtige data og brugeroplevelser



ANALYSE

Rapporter og Business Intelligence til analyse af data fra alle dele af ProMark for fakta-baserede beslutninger og øget effektivitet



DRIFTSPLATFORME

Standard public cloud, private cloud eller on-premise efter kundens ønske

2021-09

MARK INFORMATION

Mark Information er en innovativ softwareleverandør, der tilbyder Workforce Management-løsninger fra kontorer i Danmark, Sverige, Norge, Storbritannien og Rumænien. Mark Informations Workforce Management-løsning ProMark hjælper kunderne med at øge produktiviteten og opnå besparelser gennem planlægning af de rette ressourcer til rette tid til den rette opgave og sikrer at ressourcerne aflønnes korrekt på den mest effektive måde. Mark Information servicerer globale virksomheder og har mere end 1000 installationer og 300.000 brugere. Læs mere på www.mark-info.dk.

