

OM DLG

DLG-koncernen er et af Europas største grovvoreselskaber og er ejet af de danske landmænd. Fra at være et rent dansk andelsselskab har DLG på halvandet årti udviklet sig til en international koncern med selskaber i 18 lande.

I 2016 havde DLG en omsætning på 49,0 mia. kr., og er dermed en af Danmarks største virksomheder målt på omsætning. Ca. 60% af DLG's omsætning kommer fra Tyskland, der er det største marked.

DLG har ca. 6.500 medarbejdere, heraf ca. 2.500 medarbejdere i Danmark og ca. 3.500 i Tyskland.



www.dlg.dk

CITATER

“*Det var en fantastisk tung og ineffektiv arbejdsgang, og de mange overleveringer øgede ovenikøbet risikoen for fejl. Vi havde åbenlyst brug for både at forenkle og digitalisere, og vi sprang derfor hulkortet over og gik direkte over til elektronisk tidsregistrering med ProMark”.*

”Bortset fra de åbenlyse fordele for ledere og medarbejdere, har medarbejder-tilfredsheden fået et enormt løft”.

MARIA KOFOD LARSEN, KONCERN DIREKTØR FOR ORGANISATION & STRATEGI

OM MARK INFORMATION

Mark Information er en innovativ softwareleverandør der tilbyder Workforce Management-løsningen ProMark fra kontorer i Danmark, Sverige, Norge, Storbritannien og Rumænien.

ProMark hjælper kunderne med at øge produktiviteten og opnå besparelser gennem planlægning af de rette ressourcer til rette tid til den rette opgave og sikrer at ressourcerne aflønnes korrekt på den mest effektive måde.

Vi servicerer globale virksomheder og har mere end 1000 installationer og 300.000 brugere.

DLG HØSTER KONTANTE FORDELE VED HR-DIGITALISERING



UDFORDRINGEN

- Generelt fokus på at forenkle processerne i DLG som led i en ambitiøs optimeringsstrategi
- Tung og ineffektiv tidsregistreringsproces med mange manuelle arbejdsgange og risiko for fejl
- Manglende indsigt i registreringer

METODER OG MODULER

- Erstatte papirbaserede ugesedler med en digital løsning (ProTime)
- Realtidsregistrering med LAN-Touch-terminaler (ProTerminal)
- Mobilløsning til ca. 110 chauffører (ProMobile)
- Vagtplanlægning (ProRoster)
- Integration til lønsystem



PROJEKTOMFANG OG SUCCESKRITERIER

- Løsningen omfatter ca. 800 registranter i Danmark
- Udrulning i faser: Først hovedkontoret, så resten af landet og til sidst datterselskaberne
- Inddragelse af ledere og medarbejdere i processen fra starten for at sikre en succesfuld implementering

UDBYTTE

- Præcis og løbende registrering
- Færre fejl i lønudbetalingerne
- Medarbejderne har fuld indsigt i egen tidsregistrering
- Lederne har adgang til detaljerede data
- Bedre overblik over sygefravær, som muliggør målrettet indsats

PRIMÆRE RESULTATER

- Øget tillid mellem leder og medarbejder
- Større medarbejdertilfredshed
- Frigørelse af ressourcer, der kan bruges på at skabe værdi og udvikle medarbejdere
- Øget indsigt og effektivitet